

INFORMATIVA PRIVACY

Informativa privacy selezione del personale

In materia di selezione del personale, Titolare del trattamento è **Arriva Italia S.r.l.**

Il Titolare del trattamento di avvale di un *Data Protection Officer* - DPO per la gestione di tutte le incombenze relative al trattamento e la conservazione di dati personali, e può essere contattato scrivendo a privacy@arriva.it oppure indirizzando la lettera all'att.ne DPO c/o sede di Arriva Italia S.r.l. – Via Ludovico d'Aragona 11, 20132 Milano (MI), Italia.

I dati personali sono raccolti al fine della gestione del **processo di selezione esterna del personale**. I dati personali da fornire al Titolare riguardano i dati minimi necessari in relazione alle sopracitate finalità. A titolo esemplificativo e non esaustivo vengono individuati in: generalità dei soggetti coinvolti nel processo di selezione (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza) numero di telefono, indirizzo e-mail, eventuali attestazioni e/o corsi specifici richiesti per la qualifica di selezione e casellario giudiziale.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali ai sensi dell'art.6 par. 1 lett. b) Regolamento UE 2016/679; i dati giudiziari richiesti agli Enti competenti sono trattati da Arriva Italia S.r.l. nel rispetto dell'art. 10 Regolamento UE 2016/679 e dalle normative vigenti per la società.

I dati personali saranno trattati da dipendenti di Arriva Italia S.r.l. autorizzati al trattamento e possono essere trattati anche da società terze incaricate a svolgere servizi di reclutamento e selezione nominate responsabili del trattamento. I dati personali dei candidati che supereranno la selezione saranno comunicati all'Autorità Pubblica competente ai fini del rilascio del certificato del casellario giudiziale (adempimenti pre-assuntivi). Arriva Italia S.r.l. non trasferisce i dati ad un Paese terzo né ad organizzazioni internazionali.

Tempo di conservazione dei dati:

- I dati dei candidati che supereranno la selezione e che saranno assunti saranno conservati nei termini previsti per la gestione del rapporto di lavoro e dunque per un periodo pari a 10 anni dal termine del rapporto lavorativo o di consulenza oltre ad ulteriori 12 mesi - nel caso di gestione e monitoraggio di presenze e assenze, gestione di permessi e trasferte – e per un periodo di 10 anni dal termine del rapporto lavorativo o di consulenza oltre ad ulteriori 12 mesi per tutte le attività di calcolo ed elaborazione degli stipendi, adempimento degli obblighi fiscali, contributivi, assistenziali, previdenziali e dichiarativi annuali. In ogni caso, gli stessi riceveranno apposita informativa all'atto dell'assunzione;
- I dati dei candidati risultati non idonei a selezione, nonché i dati (*curriculum vitae*) trasmessi spontaneamente al di fuori degli episodi di selezione saranno conservati per due anni dalla raccolta, al fine di poter gestire le esclusioni all'ammissione a futuri episodi di selezione secondo le procedure di reclutamento e selezione del personale di Arriva Italia S.r.l.;

L'interessato ha il diritto di:

- chiedere ad Arriva Italia S.r.l. la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano ed in tal caso di ottenerne l'accesso (art. 15 Regolamento UE 2016/679) scrivendo a privacy@arriva.it oppure indirizzando la lettera all'att.ne DPO c/o sede di Arriva Italia S.r.l. – Via Ludovico d'Aragona 11, 20132 Milano (MI), Italia;
- chiedere ad Arriva Italia S.r.l., tenuto conto della finalità specifica del trattamento, la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti entro il termine di presentazione della candidatura (art. 16 Regolamento UE 2016/679) scrivendo a privacy@arriva.it;

- chiedere ad Arriva Italia S.r.l. la cancellazione dei dati personali solo se: non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati; sono trattati illecitamente; devono essere cancellati per adempiere un obbligo previsto dal diritto dell'UE o dello stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento (art. 17 Regolamento UE 2016/679). L'interessato può esercitare il diritto scrivendo a privacy@arriva.it oppure indirizzando la lettera all'att.ne DPO c/o sede di Arriva Italia S.r.l. – Via Ludovico d'Aragona 11, 20132 Milano (MI), Italia;

- chiedere ad Arriva Italia S.r.l. la limitazione del trattamento ai sensi dell'art. 18 Regolamento UE 2016/679. L'interessato può esercitare il diritto scrivendo a privacy@arriva.it oppure indirizzando la lettera all'att.ne DPO c/o sede di Arriva Italia S.r.l. – Via Ludovico d'Aragona 11, 20132 Milano (MI), Italia.

- chiedere ad Arriva Italia S.r.l. e ricevere i propri dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico (c.d. portabilità art. 20 Regolamento UE 2016/679). L'interessato può esercitare il diritto scrivendo a privacy@arriva.it oppure indirizzando la lettera all'att.ne DPO c/o sede di Arriva Italia S.r.l. – Via Ludovico d'Aragona 11, 20132 Milano (MI), Italia.

L'interessato non ha il diritto:

- ad opporsi al trattamento dei dati personali perché il trattamento è basato sull'art. 6 par. 1 lett. b) Regolamento UE 2016/679 (esecuzione precontrattuale) e non sull'art. 6 par. 1 lett. e) – esecuzione di un compito di interesse pubblico – o lett. f) – legittimo interesse del titolare né per marketing (art. 21 Regolamento UE 2016/679).

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento UE 2016/679. Il reclamo può essere proposto all'autorità di controllo dello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente oppure lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione (art. 77 Regolamento UE 2016/679). in Italia il Garante per la Protezione dei Dati Personali scrivendo garante@gpdp.it o protocollo@pec.gpdp.it.

I dati personali sono necessari per la gestione del processo di selezione esterna di personale, in mancanza dei dati non sarà possibile dare corso al processo di selezione.

Alcuni dati personali possono essere soggetti ad un processo decisionale automatizzato (es. blocchi della presentazione della candidatura *on-line* sui requisiti oggettivi di partecipazione dichiarati nel *form*).

L'informativa dettagliata per la finalità di selezione del personale è disponibile al seguente link: <https://arriva.it/lavora-con-noi/> nonché al link <https://karriere.deutschebahn.com/careers-en/privacy/Privacy-Policies-Italy/privacy-ita-Arriva-3979458> nella sezione dedicata.